

Codice Etico

Versione	Data	Modifiche
01	09/12/2024	Data di prima emissione

Premessa

1. Introduzione: Il Concetto di Etica ed Il Codice Etico di Elettronica Scalvina Srl

2. Destinatari

3. I Nostri Valori

4. Principi Alla Base Delle Relazioni con le parti interessate

- 4.1. Principi alla base delle relazioni con il personale interno ed esterno
- 4.2. Principi alla base delle relazioni con i clienti
- 4.3. Principi alla base delle relazioni con i fornitori
- 4.4. Principi alla base delle relazioni con le Istituzioni Pubbliche
- 4.5. Principi alla base delle relazioni con l'autorità giudiziaria
- 4.6. Principi alla base delle relazioni con la concorrenza

5. Modello Di Attuazione Del Codice Etico

- 5.1. Comunicazione, Conoscenza E Applicazione
- 5.2. Revisione Del Codice Etico

PREMESSA

Tutto ebbe inizio nel 1973 nel cuore della Val di Scalve, quando Donato Lino Poli, dopo avere concluso il lavoro di una vita, a 53 anni, con coraggio apre Elettronica Scalvina.

Negli oltre 50 anni di storia abbiamo costantemente creduto nel valore dell'innovazione e ci siamo sempre proiettati al futuro, allo scopo di conquistare l'eccellenza dei prodotti e dei servizi per tutti i nostri clienti o, meglio, quelli che amiamo definire partner.

Nei primi anni ci siamo dedicati principalmente al montaggio e alla saldatura di componenti elettronici, ampliando in seguito i servizi offerti nel settore delle telecomunicazioni come fornitore terzista della storica Telettra Spa, specializzandoci nella costruzione di cablaggi su tavola ed entrando nell'elenco dei loro fornitori qualificati.

Nel 1991 la sede produttiva di Elettronica Scalvina S.r.l. si trasferisce a Vertova (Bg), e qui iniziamo a diversificare i settori di riferimento, cominciando a produrre cavi e cablaggi per i settori medicale, militare, tessile e per l'elettronica industriale.

Nel 1998 otteniamo la certificazione secondo la norma ISO 9002 dall'ente certificatore IMQ di Milano. Perseguendo l'obiettivo di miglioramento costante, abbiamo ottenuto nel corso degli anni le successive certificazioni normative: prima la 9001:2000 (Vision), poi il passaggio alla 9001:2008

Nel febbraio 2018 abbiamo ottenuto la certificazione ISO 9001:2015, confermando la volontà di proporre un'organizzazione aziendale che risponda ai più elevati standard di qualità.

Elettronica Scalvina ha sempre creduto nel valore dell'innovazione; ciò ha permesso di guardare sempre al futuro per diventare molto più di un eccellente fornitore per i propri clienti; un vero partner, con cui lavorare insieme per creare sinergie e prodotti su misura ad alto tasso qualitativo.

Nel 2022 la scelta della proprietà di cercare una nuova sede va proprio in questa direzione, cercando uno spazio più ampio per esigenze produttive, restando comunque in zona per favorire gli spostamenti casa lavoro dei dipendenti.

La nuova sede di Casnigo, individuata, scelta e resa operativa in meno di tre mesi, ha permesso una revisione del layout produttivo divenuto più performante. La capacità di sapere cogliere nuove opportunità negli anni è diventato un vero e proprio mantra che anche oggi continua ad accompagnare la seconda generazione alla guida dell'azienda. Ragion per cui, con ancora più motivazioni, si è deciso di mettere nero su bianco i valori aziendali qui racchiusi e descritti.

1. INTRODUZIONE: IL CONCETTO DI ETICA E IL CODICE ETICO DI ELETTRONICA SCALVINA

L'etica è definibile come il complesso delle norme morali e di comportamento di un individuo o di un gruppo. Traslando questo concetto nel mondo delle imprese, può considerarsi "etico" ogni comportamento in linea con i principi e i valori aziendali, che integri agli obiettivi economici anche aspetti di sana e corretta competizione, creazione e mantenimento di un rapporto costruttivo e rispettoso con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda, escludendo comportamenti opportunistici e lesivi al mercato. Il Codice Etico ha lo scopo di individuare, formalizzare e diffondere l'insieme dei suddetti principi e valori etici cui l'azienda si ispira: la sua osservanza da parte dei Destinatari costituisce un elemento fondante per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda stessa.

2. DESTINATARI

Il presente Codice si applica ai Soci, ai dipendenti, a tutti i collaboratori esterni (consulenti, professionisti terzi, partner commerciali e, più in generale, **tutti coloro che intrattengono rapporti con Elettronica Scalvina Srl**), ai Fornitori ed ai Clienti.

3. I NOSTRI VALORI

Per instaurare e mantenere un rapporto di fiducia tra Elettronica Scalvina srl e le parti interessate, sia Interni (personale dipendente, collaboratori) che esterni (clienti e fornitori – attuali e potenziali – finanziatori e creditori, istituzioni pubbliche e collettività), assume importante rilievo l'etica come mezzo e valore per orientare i comportamenti dei titolari, del personale interno ed esterno, oltre e al di là della norma e delle procedure aziendali. Alla base di ogni relazione e di ogni azione intrapresa da Elettronica Scalvina e dalle parti interessate deve esserci il rispetto dei valori qui riassunti e descritti.

INTEGRITA'

Elettronica Scalvina considera imprescindibile il **rispetto della normativa** italiana ed estera applicabile e si impegna quindi affinché tale rispetto sia assicurato dall'azienda stessa, dalla proprietà e dai propri dipendenti e collaboratori e richiede alle parti interessate esterne le stesse garanzie. Inoltre, la Società ritiene che il perseguimento del proprio interesse non possa in nessun caso giustificare una condotta contraria ai principi di **correttezza ed onestà**, richiedendo altresì a tutti i suoi dipendenti e collaboratori di agire secondo lealtà e buona fede, ed improntando le proprie condotte al rispetto, alla **cooperazione e alla collaborazione** con tutti i propri interlocutori.

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

Correttezza e trasparenza contraddistinguono l'operato di Elettronica Scalvina: riteniamo indispensabile assicurare un **dialogo trasparente** nei confronti di tutte le parti interessate, evitando di fornire informazioni ingannevoli ed agire con comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza, al fine di costruire e mantenere un rapporto di fiducia con tutti gli interessati.

Nel rispetto della libera iniziativa d'impresa Elettronica Scalvina ritiene che l'ottenimento dei risultati economici e finanziari dell'impresa debba passare attraverso **corrette relazioni commerciali** con clienti e fornitori e adeguati riconoscimenti del contributo ai propri collaboratori.

RISPETTO DELLA PERSONA

Elettronica Scalvina riconosce nella tutela della persona, ed in particolare delle proprie risorse umane, un valore primario: per questa ragione condanna qualsiasi comportamento che possa determinare o contribuire a causare una violazione dell'incolumità individuale o costituire una discriminazione fondata su ragioni sociali, culturali, etniche, religiose, psicologiche, di genere, di orientamento sessuale o di altra natura.

TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

Con lo sguardo rivolto all'innovazione, Elettronica Scalvina da sempre mantiene aggiornato il proprio parco macchine e negli anni ha introdotto in azienda sistemi di gestione di processo che hanno permesso miglioramenti ed ottimizzazione del lavoro e del risultato nei confronti dei propri clienti.

Questo senza mai dimenticare che le risorse umane restano l'anello più importante che deve sempre riuscire ad integrarsi positivamente con qualsiasi nuovo processo ed essere primo fautore della connessione fra le parti.

Strumenti nuovi e sempre adeguati, macchinari al passo con le nuove tecnologie, se gestiti nelle corrette tempistiche e con la dovuta formazione, sono e devono essere stimolo positivi per i nostri dipendenti.

L'azienda conta su una squadra di preziosi collaboratori - quasi tutta al femminile, che garantisce la gestione di moltissime varietà di prodotti, cosa che ci ha permesso negli anni di ampliare i settori di riferimento.

La metodologia di gestione ordini anche attraverso modalità kanban si è rivelata ottimale per alcuni clienti e partner storici, che oggi possono contare su Elettronica Scalvina come una vera e propria unità produttiva e magazzino esterni, senza sovraccaricarsi internamente. Questa gestione snella ed efficiente dei fabbisogni ha permesso di evitare la sovrapproduzione e lo spreco più impattante sulle performance del sistema produttivo aziendale.

SOSTENIBILITA'

L'attenzione alla riduzione delle emissioni di CO₂, all'efficientamento energetico, alla riduzione del proprio impatto ambientale e alla ricerca di nuove risorse green, di riduzione degli sprechi e riciclo del materiale sono solo alcune delle componenti dell'impegno di Elettronica Scalvina nel perseguire il proprio valore di sostenibilità.

Ne sono un esempio i due impianti fotovoltaici installati sui nostri stabilimenti unitamente a stazioni di ricarica, oltre che la scelta di mantenere aggiornato il parco auto e mezzi aziendali con l'acquisto di veicoli green.

Il riciclo degli imballi concordato e gestito con alcuni dei nostri principali clienti ci permette di ridurre lo spreco di carta e cartone.

Elettronica Scalvina, nella gestione del proprio ciclo produttivo, ottempera alle normative nazionali vigenti, riguardanti la gestione dei rifiuti e delle emissioni.

4. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE

La condotta dei soggetti che intrattengono rapporti con Elettronica Scalvina, siano questi interni o esterni all'azienda deve essere sempre fondata sul rispetto dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice.

Obiettivo primario di Elettronica Scalvina è infatti instaurare rapporti con tutti nel rispetto delle leggi e del proprio sistema di valori, garantendo il mantenimento degli impegni assunti nei loro confronti, rispettandone gli interessi e perseguendo i propri obiettivi.

Rispetto delle previsioni in materia di sicurezza, tutela delle informazioni riservate e protezione dei dati personali

Elettronica Scalvina si impegna costantemente nella tutela delle informazioni riservate, strategiche e dati personali assicurandosi di mettere in atto le misure più idonee a garantire la loro riservatezza e integrità. Si impegna altresì a garantire il corretto utilizzo delle informazioni riservate a sua disposizione.

Garantire la riservatezza in relazione a contenuti di proprietà industriale ed intellettuale e rispetto della confidenzialità

Elettronica Scalvina riconosce l'importanza della proprietà intellettuale quale fondamentale risorsa interna dei propri clienti e fornitori. Per questa ragione adotta misure idonee ad assicurarne la sua tutela, vincolando al dovere di riservatezza i propri dipendenti e collaboratori, i propri clienti e fornitori, nonché qualsiasi terzo che possa venire a conoscenza di informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali della Società, anche dopo il termine del rapporto contrattuale.

4.1. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE INTERNO ED ESTERNO

Non discriminazione e rispetto della diversità

Elettronica Scalvina riconosce il valore delle proprie risorse umane e l'importanza del loro ruolo nel raggiungimento degli obiettivi della Società. Per assicurare le migliori condizioni lavorative, si impegna affinché i propri dipendenti e collaboratori possano godere di un contesto professionale sano, contrastando e condannando ogni tipo di discriminazione, violenza fisica o psicologica, molestia e in via generale ogni condotta lesiva della dignità della persona. Per questa ragione si richiede a tutto il personale, a prescindere dalla natura del rapporto contrattuale di mantenere un comportamento adeguato e compatibile con il perseguimento costante di tale obiettivo.

COSA GARANTISCE ELETTRONICA SCALVINA

- Pari opportunità, non-discriminazione e rispetto della diversità, a partire dal momento della selezione e per tutta la durata del rapporto di lavoro;
- Correttezza nella formalizzazione dei rapporti di lavoro e nella definizione della retribuzione;
- Attività formative per un continuo miglioramento delle proprie capacità;
- Ambiente di lavoro sano e salutare;
- Condivisione dei risultati economici sotto forma di welfare qualora le circostanze lo permettano, come giusto premio nei confronti dei collaboratori che hanno contribuito ai positivi risultati aziendali.

COSA RICHIEDE ELETTRONICA SCALVINA

- Trasparenza in fase di selezione;
- Correttezza, lealtà e onestà e nello svolgimento delle proprie mansioni;
- Rispetto verso i propri colleghi e collaboratori- Rispetto delle misure di prevenzione e sicurezza sul lavoro;

- Rispetto delle politiche interne;
- Collaborazione;
- Divieto di concorrenza e pubblicità negativa.

Formalizzazione del rapporto di lavoro e retribuzione

Elettronica Scavina Srl formalizza i rapporti con i propri dipendenti e collaboratori mediante regolari contratti di lavoro, rifiutando qualsiasi pratica di lavoro in nero o in elusione di disposizioni vigenti, ivi incluso l'impiego di personale non in regola con le previsioni di cui alla normativa in materia di immigrazione nonché lo sfruttamento del lavoro minorile.

Al proprio personale la Società assicura una retribuzione congrua, in linea con i riferimenti di settore, un orario di lavoro adeguato agli standard ed il più possibile compatibile con le esigenze personali dei soggetti, un progresso di mansioni interne fondato sulla meritocrazia, che premia l'eccellenza e la proattività delle persone.

L'azienda richiede a sua volta a tutti i propri collaboratori di uniformarsi ai principi di correttezza e lealtà nell'espletamento delle proprie mansioni, per perseguire e mantenere l'elevato standard nella gestione del rapporto con i Clienti e con tutti i soggetti terzi, tenendo conto del fatto che in nessun caso l'interesse o il vantaggio di Elettronica Scavina potrà indurre e/o giustificare un comportamento disonesto.

Si richiede altresì ai propri collaboratori il rispetto dell'obbligo di non concorrenza.

Formazione

Elettronica Scavina si impegna altresì ad una costante valorizzazione e crescita della professionalità dei propri dipendenti e collaboratori, curando attività formative, di aggiornamento e di crescita ove possibili e qualora se ne presenti l'opportunità.

Salute e sicurezza sul lavoro

Elettronica Scavina attribuisce fondamentale importanza ai temi relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro ex d.lgs. 81/08, in merito ai quali propone attività informative e di sensibilizzazione.

L'azienda opera in un'ottica di continuo miglioramento delle condizioni lavorative dei dipendenti, per prevenire e contenere i rischi professionali, garantendo condizioni di lavoro dignitose in ambienti sicuri, igienici e salubri, nel rispetto delle migliori pratiche di prevenzione e protezione in tema di sicurezza degli ambienti e di salute e integrità fisica dei lavoratori.

Tale obiettivo viene perseguito evitando, ove possibile, il rischio, mediante l'adozione di ogni iniziativa e/o intervento volti a impedire il verificarsi di infortuni.

Il DVR aziendale racchiude l'analisi completa del processo e le azioni intraprese al fine di garantirne il corretto svolgimento.

Tutto il personale è tenuto al rispetto delle misure di prevenzione e sicurezza adottate.

4.2. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

Nella gestione del rapporto con i propri clienti Elettronica Scavina si impegna ad offrire servizi di elevata qualità ed improntati alla correttezza ed al rispetto della concorrenza, mirando a raggiungere la piena soddisfazione degli obiettivi prefissati dai propri clienti.

Ciò è reso possibile, in primo luogo, dall'eccellenza delle risorse interne ed esterne, nonché dalla pluriennale esperienza e costante ricerca del miglioramento del servizio.

Elettronica Scalvina applica massima trasparenza nella redazione delle offerte commerciali ai propri clienti, affinché questi ultimi abbiano a disposizione informazioni esaurienti circa i servizi offerti e possano effettuare scelte consapevoli.

Elettronica Scalvina ritiene che i clienti debbano scegliere di avvalersi dei suoi servizi per ragioni legate a fattori di natura commerciale e di reputazione.

COSA GARANTISCE ELETTRONICA SCALVINA

- Elevata qualità di prodotti e servizi;
- Eccellenza delle risorse dedicate;
- Correttezza, trasparenza ed onestà nell'esecuzione delle attività oggetto del contratto;
- Esperienza, continua innovazione e miglioramento.

COSA RICHIEDE AI PROPRI CLIENTI

- Correttezza, trasparenza ed onestà nella fase conoscitiva, nella durata del contratto e dopo la cessazione del rapporto e rispetto delle condizioni contrattuali e degli impegni economici;
- Rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Prevenzione o segnalazione e gestione del conflitto di interessi.

4.3. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

Selezione dei fornitori

Elettronica Scalvina ritiene essenziale avvalersi di fornitori che possano garantire il rispetto dei valori di cui al presente Codice e dei servizi di qualità, in ragione del loro ruolo essenziale nella gestione del proprio processo.

Per assicurarsi l'ottima collaborazione con i propri fornitori, Elettronica Scalvina effettua il processo di selezione secondo principi di correttezza, economicità e qualità, servizio, collaborazione.

In nessun caso l'azienda stipulerà accordi commerciali con fornitori a seguito di una promessa o offerta di pagamenti o beni a vantaggio delle Società stesse.

Elettronica Scalvina si riserva di effettuare le opportune verifiche, preliminari e in costanza di rapporto, atte a monitorare il rispetto dei requisiti richiesti.

Gestione dei rapporti con i fornitori

Elettronica Scalvina adotta criteri oggettivi, formalizzati in specifiche procedure per la selezione dei fornitori e l'assegnazione degli ordini.

COSA GARANTISCE ELETTRONICA SCALVINA

- Applicazione di criteri di valutazione oggettivi e trasparenti in fase di selezione;
- Trasparenza, correttezza e buona fede nella redazione dei termini contrattuali e nell'esecuzione delle prestazioni previste;
- Rispetto delle normative vigenti anche in materia tributaria.

COSA RICHIEDE AI PROPRI FORNITORI

- Rispetto dei valori di Elettronica Scalvina;

- Correttezza, trasparenza ed onestà nella fase di selezione, nell'esecuzione delle attività oggetto del contratto e dopo la cessazione del rapporto;

- Rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Astensione dalla ricerca o dall'ottenimento di benefici da terze parti promettendo o garantendo compensi che non siano attinenti a rapporti d'affari legittimi e corretti;
- Impegno a rispettare i principi sanciti all'interno delle fondamentali Convenzioni ILO sull'abolizione del lavoro forzato, sull'eliminazione del lavoro minorile, sull'uguaglianza e sulla libertà sindacale;
- Non assunzione di ragazzi di età inferiore ai 16 anni;
- Impiego, per l'esecuzione del contratto, soltanto di lavoratori stranieri con condizioni di soggiorno regolari;
- Impiego, per l'esecuzione del contratto, soltanto lavoratori adeguatamente formati e curerà il rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro, pretendendo altrettanto dai suoi eventuali fornitori.

4.4. RELAZIONI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE E CONFORMITA' AGLI STANDARD E AGLI OBBLIGHI LEGALI

Fermo restando che Elettronica Scalvina, nello sviluppo del proprio business, si attiene e si uniforma alle leggi dello stato italiano, ai fini del presente Codice, per "Pubblici Funzionari" si intendono organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o servizi di organismi di vigilanza o di pubbliche amministrazioni, di pubbliche istituzioni o di enti pubblici a livello nazionale ed internazionale.

Rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza

Elettronica Scalvina adegua la propria condotta al rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza nei confronti della Pubblica Amministrazione, al fine di evitare qualsiasi circostanza che possa condurre alla violazione dei principi di imparzialità e di buon andamento cui quest'ultima è tenuta.

Individuazione dei soggetti incaricati dalle società del gruppo per la gestione delle interazioni con la PA

I contatti con la Pubblica Amministrazione sono gestiti, in conformità con le apposite procedure aziendali, esclusivamente da soggetti specificamente e formalmente incaricati dall'azienda a trattare o ad avere contatti con Pubblici Ufficiali e/o incaricati di Pubblico Servizio appartenenti a dette amministrazioni.

Astensione da qualsiasi comportamento volto ad influenzare illegittimamente le decisioni della PA

Nell'ambito di una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione non devono essere tenuti, per nessuna ragione, comportamenti volti ad influenzarne illegittimamente le decisioni al fine di far conseguire alla Società un indebito o illecito vantaggio.

Astensione da qualsiasi comportamento di natura corruttiva nei confronti di esponenti della PA

L'azienda condanna qualsiasi comportamento avente finalità corruttive nei confronti di esponenti della Pubblica Amministrazione o di soggetti a questi legati da vincoli di parentela.

4.5. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

Elettronica Scalvina si impegna a collaborare attivamente al fine di gestire le richieste dell'Autorità Giudiziaria e si astiene da qualsiasi comportamento non idoneo atto a condizionarne l'operatività.

4.6. PRINCIPI ALLA BASE DELLE RELAZIONI CON LA CONCORRENZA

Elettronica Scalvina si impegna a tutelare la concorrenza leale e a sviluppare la propria politica commerciale nel pieno rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia. Pertanto, si impegna a non assumere comportamenti né sottoscrivere accordi che possano influenzare negativamente il regime di concorrenza tra i vari operatori del mercato di riferimento.

5. MODELLO DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

5.1. COMUNICAZIONE, CONOSCENZA E APPLICAZIONE

Tutti i Destinatari del Codice, a prescindere dalla natura del rapporto contrattuale che li lega a Elettronica Scalvina, sono tenuti ad osservarne i contenuti e adoperarsi affinché i propri collaboratori rispettino a loro volta i principi e le indicazioni comportamentali ivi delineate.

Il Codice Etico e i principi in esso contenuti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari, mediante pubblicazione sul Sito istituzionale di Elettronica Scalvina (www.elettronicascalvina.it.it) e in bacheca aziendale disponibile per dipendenti e collaboratori.

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi del presente Codice o di altri eventi suscettibili di alterarne la portata e l'efficacia, è tenuto a segnalarle prontamente alla direzione aziendale.

5.2. REVISIONE DEL CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione di Elettronica Scalvina assicura la periodica revisione e l'aggiornamento del Codice Etico, al fine di adeguarlo ai cambiamenti normativi e sociali, oltre che in risposta alle segnalazioni dei Destinatari e all'esperienza acquisita grazie alla sua applicazione. Qualsiasi modifica e/o integrazione al Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale e sarà prontamente comunicata ai Destinatari.